

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

I. Общие положения

1.1. Порядок проведения аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций (далее по тексту – ОО) определяет правила проведения аттестации руководителей образовательных организаций.

1.2. Аттестация руководителей ОО проводится в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

1.3. Аттестация проводится согласно утверждённому графику на календарный год.

II. Формирование аттестационной комиссии, состав и порядок работы

2.1. Аттестация руководителей ОО проводится аттестационной комиссией управления образования администрации Топкинского муниципального района.

2.2. Аттестационная комиссия в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии формируется из числа представителей управления образования, районной профсоюзной организации работников образования, работников образовательных организаций. Председателем аттестационной комиссии является начальник управления образования.

2.3. Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом начальника управления образования.

2.4. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

2.5. Руководитель ОО лично присутствует при его аттестации на заседании аттестационной комиссии.

2.6. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого лица открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что лицо, претендующее на должность руководителя прошло аттестацию.

Результаты аттестации сообщаются аттестуемому после подведения итогов голосования.

2.7. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании; на основании решения издаётся приказ.

2.8. Результаты аттестации руководитель вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

III. Порядок аттестации руководителя с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

3.1. Аттестация руководителя с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится один раз в пять лет.

3.2. Аттестации не подлежат:

женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам (их аттестация проводится не ранее чем через год после выхода из отпуска);

лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (их аттестация проводится не ранее чем через год после выхода из отпуска).

3.3. Основанием для проведения аттестации является представление директора МБУ «ЦРО».

3.4. Представление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств руководителя, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности, информацию о повышении квалификации руководителем.

С представлением руководитель должен быть ознакомлен работодателем под роспись не позднее чем за два месяца до дня проведения аттестации. При этом руководитель вправе представить в Комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной деятельности, а также письменное заявление о своем несогласии с представлением. Отказ руководителя ознакомиться с представлением оформляется соответствующим актом.

3.5. Аттестация проводится в присутствии аттестуемого. В случае неявки руководителя на аттестацию без уважительной причины или отказа от аттестации он привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, а аттестация переносится на более поздний срок.

3.6. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации письменно доводится секретарем Комиссии до сведения руководителя, подлежащего аттестации, не позднее чем за месяц до ее начала.

3.7. Аттестация руководителей проходит в форме собеседования или тестирования по вопросам, связанным с осуществлением ими управленческой деятельности.

3.8. Положительные результаты муниципальной сертификации руководителей ОО учитываются при аттестации.

3.9. Профессиональная деятельность руководителя оценивается на основе определения соответствия квалификационным требованиям, предъявляемым к

их должностным обязанностям, в соответствии с квалификационными характеристиками, установленными законодательством Российской Федерации, профессиональной компетентности, отношения к работе и выполнению должностных обязанностей, результатов работы за период с момента назначения на должность или с даты последней аттестации.

3.10. По результатам аттестации руководителя с целью подтверждения соответствия занимаемой должности Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) соответствует занимаемой должности (указывается должность руководителя);

б) не соответствует занимаемой должности (указывается должность руководителя).

3.11. В случае признания руководителя по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести руководителя с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

Состав комиссии
по аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций на
соответствие занимаемой должности

Председатель аттестационной комиссии	Смыкова Татьяна Николаевна	начальник управления образования
Заместитель председателя аттестационной комиссии	Сидорова Татьяна Витальевна	заместитель начальника управления образования- директор МБУ «ЦРО»
Секретарь комиссии	Ларина Людмила Сергеевна	главный специалист МБУ «ЦРО»
Члены комиссии	Прокошева Светлана Александровна	заведующая методическим кабинетом МБУ «ЦРО»
	Ткаченко Светлана Николаевна	председатель Топкинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (по согласованию)
	Рябчикова Светлана Васильевна	главный специалист МБУ «ЦРО»
	Васенина Людмила Никандровна	главный специалист МБУ «ЦРО»