

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад №12 «Рябинка»

Принят на педагогическом совете  
30.09.2021г Протокол № 1

Утверждаю:   
заведующий МБДОУ детский сад №12  
«Рябинка» С.А. Степанова  
«01» октября 2021г.



**Положение  
об общем собрании работников**

## **1. Общие положения.**

- 1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №12 «Рябинка» (Далее по тексту - МБДОУ) в соответствии с Федеральным Законом РФ от 29.12.2012г. « 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ.
- 1.2. Общее собрание представляет полномочия работников учреждения.
- 1.3. Общее собрание возглавляется председателем общего собрания.
- 1.4. Решения общего собрания МБДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.6. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива.**

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению целей и задач функционирования МБДОУ, развитию инициативы работников учреждения.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Компетенции общего собрания работников МБДОУ.**

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива:
  - обсуждает и принимает локальные нормативные акты МБДОУ, в том числе правила внутреннего трудового распорядка;
  - обсуждает коллективный договор;
  - может обсуждать и принимать рекомендации по любым вопросам, отнесённым к компетенции МБДОУ.
  - рассматривает и утверждает кандидатуры на представление педагогических и других работников МБДОУ к государственным, отраслевым и иным наградам.

## **4. Права общего собрания работников учреждения.**

- 4.1. Общее собрание работников МБДОУ имеет право:
  - ✓ Участвовать в управлении МБДОУ;
  - ✓ Выходить с предложениями и заявлениями на руководителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член общего собрания имеет право:
  - ✓ Потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

✓ При несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **5. Организация управления общим собранием работников**

5.1. В состав общего собрания работников учреждения входят все работники МБДОУ.

5.2. На заседание общего собрания работников учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосование избираются сроком на один календарный год председатель и секретарь, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель общего собрания:

- ✓ Организует деятельность общего собрания;
- ✓ Информировывает членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- ✓ Организует подготовку и проведение заседания;
- ✓ Контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов трудового коллектива МБДОУ.

5.6. Решение общего собрания считается принятым открытым голосованием.

5.7. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

5.8. Решение общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива МБДОУ.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.**

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ - советом педагогов, родительским комитетом:

- ✓ через участие представителей трудового коллектива в заседаниях совета педагогов, родительского комитета МБДОУ;
- ✓ предоставление на ознакомление совету педагогов и родительскому комитету МБДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания;
- ✓ внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях совета педагогов и Родительского комитета МБДОУ.

## **7. Ответственность общего собрания работников учреждения**

7.1. Общее собрание работников учреждения МБДОУ несет ответственность:

- ✓ за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

✓ за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **8. Делопроизводство общего собрания работников учреждения**

8.1. Заседания общего собрания МБДОУ оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- ✓ дата проведения;
- ✓ количественное присутствие (отсутствие) членов работников учреждения;
- ✓ приглашенные лица (Ф.И.О, должность);
- ✓ повестка дня;
- ✓ ход обсуждения вопросов;
- ✓ предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- ✓ решение;

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива МБДОУ нумеруется постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью МБДОУ.

8.6. Книга протоколов общего собрания МБДОУ хранится в делах учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

8.7. Срок полномочий общего собрания работников – до момента ликвидации МБДОУ